

なぜ、あの事業所で働きたいのか？

学生が選ぶ 法人・施設

大解剖

「人材の確保」に頭を悩ませ続ける介護業界。

本号の第1特集では、人を集めるために工夫を凝らす事業者の採用戦略を紹介したが、ここでは“学生・学校側の視点”を取り上げる。

学生・学校にとって、「就職したい（させたい）施設・法人」は何が違う、「働きたい職場・働きたくない職場」を分けるものは何か――。

養成校の担当者、今年4月の新卒入職者に聞いた。

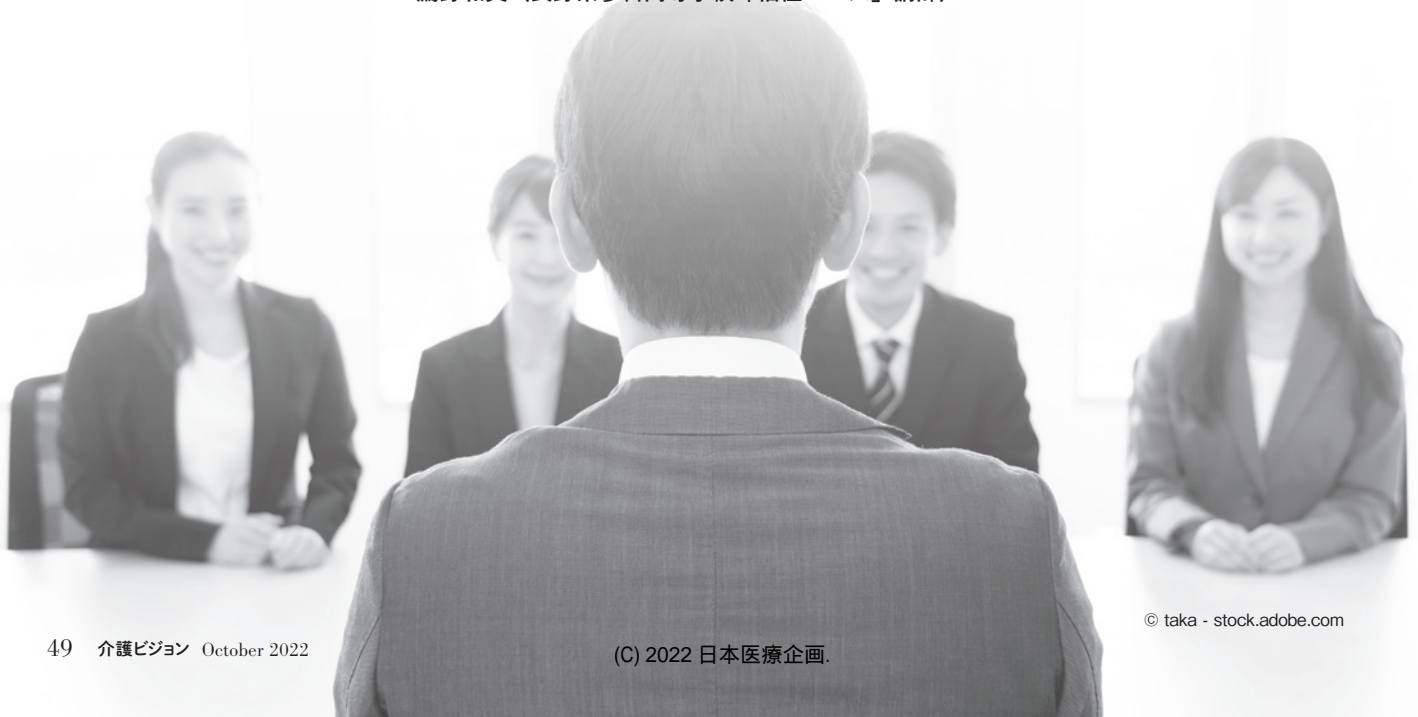
取材・文／松浦美紀

◎学校関係者に聞く ➡ 50～53P

◎新卒職員に聞く ➡ 54～58P

◎ FOCUS

➡ 59P 「早期体験」が、介護に興味をもつ学生を増やす決め手となる！
—— 鷹野和美（長野県蓼科高等学校「福祉コース」講師）



Part 2 Students

介護の仕事に就いて約半年。自分たちはなぜこの法人・施設を選び、実際に仕事をしてみて感じたこととは——。新卒で春から介護の現場で働きはじめた4法人・16人にアンケートで聞いてみた。

Question

- Q1.** 当施設・法人を選んだ理由は？
- Q2.** それ（Q1の理由）について入職後、ギャップを何か感じていますか？
- Q3.** （Q2の）ギャップをどうすれば解消できると考えていますか？
- Q4.** 実際に介護の仕事をしてみて、介護職の離職が多い理由をどう考えていますか？
- Q5.** 新卒学生が「ここで働きたい」と思う施設・法人になるためには、どんな施策・工夫が必要だと思いますか？

協力法人

- P.55** **社会福祉法人小田原福祉会 高齢者総合福祉施設潤生園**
●神奈川県小田原市穴部 377
TEL 0465-34-6001 URL junseien.jp/
- P.56** **株式会社 CLOVER（クローバーグループ）**
●東京都新宿区四谷 4-12 KEELS-g
TEL 03-6457-4343 URL day-clover.com/
- P.57** **湖山医療福祉グループ**
●東京都中央区銀座 7-4-12 銀座メディカルビル 9F
TEL 03-6274-6421 URL koyama-gr.com/
- P.58** **HITOWA ケアサービス株式会社**
●東京都港区港南 2-15-3 品川インターシティ C 棟
TEL 03-6632-7702 URL hitowa.com/care-service/

新卒職員に聞く
学生から選ばれる法人・施設になるには何が必要か

株式会社CLOVER(クローバーグループ)



池添 葵 (いけぞえ・あおい)

所属：デイサービスクローバー
代々木上原（東京都）
職種：ケアスタッフ
出身校：東洋大学ライフデザイン学部

- A1. すべて手伝うのではなく、利用者ができる部分は見守るという支援の考え方に共感したため
- A2. 利用者を見守るには時間の余裕が必要だが、ついお手伝いをしすぎてしまう場面もあった
- A3. 時間に縛られすぎないことで、焦らず一人ひとりの支援ができると思う
- A4. スタッフの関係性が、利用者にも影響を与える。人間関係が良くないと離職原因になると思う
- A5. 職場が楽しいと思える雰囲気や、どんな人でも受け入れる温かい姿勢が、安心感につながると感じる



浜田 和 (はまだ・のどか)

所属：デイサービスクローバー
成城学園（東京都）
職種：ケアスタッフ
出身校：白百合女子大学人間総合学部

- A1. 人と直接関わる仕事がしたいと思ったから。また、企業理念に共感したのも入社理由
- A2. 強いて言うなら、介護は「お世話をする」仕事だと思っていたが、スタッフと利用者が支え合う場所だったということ
- A3. 特になし
- A4. 体力勝負だと思っていたが、実際は精神面がある程度強くないと続けられないと実感している
- A5. HP等でスタッフの声を届けることが大切。どんな気持ちで働いているか、やりがいは何か等を学生は知りたいと思う



富森妃世 (とみもり・ひよ)

所属：デイサービスクローバー
学芸大学別邸（東京都）
職種：ケアスタッフ
出身校：明治学院大学心理学部

- A1. 「美点凝視」*という自分が日頃から心がけている考え方と、会社が掲げているビジョンが一致していると感じた
- A2. 上司や同期から「美点凝視」の心を感じることが沢山あり、ギャップを感じることはなかった
- A3. 会社説明会や職場体験などを通じて、実際の現場を見て体験することが一番の方法
- A4. 利用者から普段言われられないような厳しい言葉をかけられてしまったりすることも、離職の要因
- A5. SNSなどを利用して、介護の仕事を知ってもらえる機会を増やすことが大切だと思う



原 沙月 (はら・さつき)

所属：デイサービスクローバー
新宿（東京都）
職種：ケアスタッフ
出身校：日本体育大学児童スポーツ教育学部

- A1. HPを見て、スタッフを含め全員が良い笑顔で楽しんでいる印象を持ったから
- A2. ただ介助するだけでなく、一人ひとりの思いや状態を理解する必要があるため、想像していたより深く関わるが必要だった
- A3. 深く関わりすぎて干渉にならない限り、個人を知ることは良いことだと思う
- A4. 一人ひとりに曖昧な対応ができず、メンタル面で常に緊張感を保ち続けなければならないため
- A5. 利用者に関わっている姿や笑顔の写真・動画を発信すると、良いイメージを持ってもらえる

*美点凝視：「人の悪いところではなく、良いところを見よう」というCLOVER社が大切にしている価値観、行動指針